

京都中部広域消防組合特定事業主行動計画の実施状況及び京都中部広域消防組合における女性の活躍状況の公表

(令和5年7月)

京都中部広域消防組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「京都中部広域消防組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、京都中部広域消防組合における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	R3年度 (R2年度採用試験)	R4年度 (R3年度採用試験)	R5年度 (R4年度採用試験)	R6年度 (R5年度採用試験)	R7年度 (R6年度採用試験)
受験者数	33人	28人	15人	人	人
採用者数	8人	7人	7人	人	人
女性割合(%)	0人 0.0%	0人 0.0%	1人 14.3%	%	%

(取組内容)

令和3年度：・・・ホームページ・フェイスブックを活用した広報、構成市町の広報誌への掲載等

令和4年度：・・・ホームページ・フェイスブックを活用した広報、構成市町の広報誌への掲載等

令和5年度：・・・ホームページ・フェイスブックを活用した広報、構成市町の広報誌への掲載等

令和6年度：・・・

令和7年度：・・・

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	R3年度 (R2年度採用試験)	R4年度 (R3年度採用試験)	R5年度 (R4年度採用試験)	R6年度 (R5年度採用試験)	R7年度 (R6年度採用試験)
受験者数(男性)	32人	27人	14人	人	人
受験者数(女性)	1人	1人	1人	人	人
女性割合(%)	3.1%	3.7%	7.1%	%	%

(3) 職員に占める女性職員の割合及び派遣労働者に占める女性労働者の割合

	目標 (R8.4.1現在)	R3年度 (R3.4.1現在)	R4年度 (R4.4.1現在)	R5年度 (R5.4.1現在)	R6年度 (R6.4.1現在)	R7年度 (R7.4.1現在)
全職員数	—	189人	189人	186人	人	人
女性職員数	—	5人	5人	6人	人	人
女性割合(%)	3.2%以上	2.6%	2.6%	3.2%	%	%

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目標 (R8. 4. 1 現在)	R3 年度 (R3. 4. 1 現在)	R4 年度 (R4. 4. 1 現在)	R5 年度 (R5. 4. 1 現在)	R6 年度 (R6. 4. 1 現在)	R7 年度 (R7. 4. 1 現在)
管理職割合	—	0.0%	0.0%	0.0%	%	%
消防長	係長級以上の 女性職員の割合  3.0%以上	0.0%	0.0%	0.0%	%	%
次長級		0.0%	0.0%	0.0%	%	%
所属長級		0.0%	0.0%	0.0%	%	%
副署長級		0.0%	0.0%	0.0%	%	%
課長級		0.0%	0.0%	0.0%	%	%
課長補佐 当直司令		0.0%	0.0%	0.0%	%	%
係長級		0.0%	0.0%	4.8%	%	%
主任級	—	7.3%	9.5%	7.0%	%	%
消防士長 消防副士長 消防士	—	2.7%	1.6%	2.7%	%	%

(取組内容)

令和3年度：・・・管理監督者を対象とした研修の受講

令和4年度：・・・管理監督者を対象とした研修の受講

令和5年度：・・・管理監督者を対象とした研修の受講

令和6年度：・・・

令和7年度：・・・

(5) 機会の提供に資する制度の概要

- セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況
  - ・職場のハラスメントの防止及び対応マニュアル（チェックリスト）を整備済

- 特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

(研修実績)

- ・女性職員を対象とした共同研修の受講（令和3年度）
- ・女性消防官業務研修会の主催（令和4年度）

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率

R3 年度	離職率 (R2 年度実績)	離職者の年代別男女別人数								
		18～20	21～25	26～30	31～35	36～40	41～45	46～50	51～55	56～60
男性 職員	0.5%	0人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
女性 職員	0.0%	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
R4 年度	離職率 (R3 年度実績)	離職者の年代別男女別人数								
		18～20	21～25	26～30	31～35	36～40	41～45	46～50	51～55	56～60
男性 職員	0.5%	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	1人	0人
女性 職員	0.0%	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
R5 年度	離職率 (R4 年度実績)	離職者の年代別男女別人数								
		18～20	21～25	26～30	31～35	36～40	41～45	46～50	51～55	56～60
男性 職員	0.5%	0人	0人	0人	0人	1人	0人	0人	0人	0人
女性 職員	0.0%	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
R6 年度	離職率 (R5 年度実績)	離職者の年代別男女別人数								
		18～20	21～25	26～30	31～35	36～40	41～45	46～50	51～55	56～60
男性 職員	%									
女性 職員	%									
R7 年度	離職率 (R6 年度実績)	離職者の年代別男女別人数								
		18～20	21～25	26～30	31～35	36～40	41～45	46～50	51～55	56～60
男性 職員	%									
女性 職員	%									

※ 離職者…自己都合による退職

離職率…自己都合による退職者／全職員の数（男女別）

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

	R3年度 (R2年度実績)	R4年度 (R3年度実績)	R5年度 (R4年度実績)	R6年度 (R5年度実績)	R7年度 (R6年度実績)
男性職員	取得率 0.0% 取得期間 0年0箇月	取得率 0.0% 取得期間 0年0箇月	取得率 0.0% 取得期間 0年0箇月	取得率 0.0% 取得期間	取得率 0.0% 取得期間
女性職員	取得率 100% 取得期間 1人 計1箇月	取得率 100% 取得期間 2人 計1年2箇月	取得率 100% 取得期間 3人 計1年10箇月	取得率 % 取得期間	取得率 % 取得期間

(3) 男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率並びに合計取得日数の分布状況

	目標 (R8.4.1現在)	R3年度 (R2年度実績)	R4年度 (R3年度実績)	R5年度 (R4年度実績)	R6年度 (R5年度実績)	R7年度 (R6年度実績)
合計取得率	100%	取得率 11人 91.7% 分布状況 5日未満 11人 100% 5日以上 0人 0%	取得率 6人 100% 分布状況 5日未満 4人 66.7% 5日以上 2人 33.3%	取得率 9人 100% 分布状況 5日未満 7人 77.8% 5日以上 2人 22.2%	取得率 % 分布状況 5日未満 % 5日以上 %	取得率 % 分布状況 5日未満 % 5日以上 %

※ 取得率は、配偶者が出産した男性職員のうち「配偶者出産休暇（2日間）」または「育児参加休暇（5日間）」を1日でも取得した職員の割合としています。

(4) 超過勤務の状況

上限を超えて勤務した職員数

	R3年度 (R2年度実績)	R4年度 (R3年度実績)	R5年度 (R4年度実績)	R6年度 (R5年度実績)	R7年度 (R6年度実績)
男性職員	0人	1人	3人	人	人
女性職員	0人	0人	0人	人	人